



BERGRIVIER MUNICIPALITY

Bergrivier Municipality ensures the wellbeing of all communities within the Bergrivier region through economic growth, social wellbeing, community involvement and effective management within a safe and healthy environment.

Bergrivier Municipality with its head office in Piketberg and approximately an hour's drive from Cape Town currently has the following vacancy and awaits applications from competent persons who comply with the minimum job requirements. (Women and persons with disabilities are encouraged to also apply.)

VACANCY INTERNAL & EXTERNAL APPLICATIONS WILL BE CONSIDERED

PERSONAL ASSISTANT: DIRECTOR TECHNICAL SERVICES (PIKETBERG)

DIRECTORATE: TECHNICAL SERVICES

REF: TD280/103/PB

Qualifications: Grade 12;
One (1) year secretarial certificate

Experience: Five (5) - Eight (8) years' with supervisory experience

Requirements: Code B Driver's license · Proficiency in at least two (2) of the official languages of the Western Cape (Afrikaans / English / isiXhosa – Speak, Read and Write) · Good human relations, interpersonal and communication skills · Ability to give attention to detail · High level of responsibility · Ability to work under pressure · Ability to deal with conflict situations · Ability to maintain confidentiality · Good telephone etiquette · Good sight, hearing and speech ability · Must be physically fit and healthy · Must work overtime · Must use own discretion when directing telephone calls, enquiries and visitors · May make or move appointments · Ability to perform manual operations and duties on foot · Must be able to cope with mental stress associated with meeting pre-, undetermined and conflicting deadlines and frequent interruptions in the job.

Job Purpose: Co-ordinates activities and requirements associated with the Director's office through the application of administrative and secretarial procedures and execution of sequences associated with the communication, planning, prioritization and organization of critical, confidential and important appointments, events / functions and meetings.

Key Performance Areas: Executes specific instructions and applies laid down procedures with respect to coordinating the Director's diary and specific events · Maintains the Director's correspondence / information and recordkeeping system and accesses records of discussions, instructions and correspondence · Maintains the Director's SDBIP and Budget to assist the Director to comply with legislative requirements · Performs tasks associated with the provision of general support and a reception / telephonist service · Performs specific tasks / activities associated with the provision of administrative and secretarial support · Performs tasks associated with the provision of copy-typing and related office support to the Director and / or office.

The competency level for this position is a level 3 as stipulated in Annexure A of the Municipal Staff Regulations, Government Notice R890, as promulgated in Government Gazette 45181, dated 21 September 2021 and comprises of the following competencies:

Core Professional Competencies	Functional Competencies	Public Competencies	Personal Competencies	Management / Leadership Competencies
<ul style="list-style-type: none"> • Written Communication • Oral Communication • Attention to detail • Influencing • Ethics and Professionalism • Organisational Awareness • Problem Solving • Planning and Organising 	<ul style="list-style-type: none"> • Business Processes • Use of Technology • Data processing & Analysis 	<ul style="list-style-type: none"> • Interpersonal Relationships • Communication • Service Delivery Orientation • Client Orientation and Customer Focus 	<ul style="list-style-type: none"> • Action Orientation • Resilience • Change Readiness • Cognitive Ability • Learning Orientation 	<ul style="list-style-type: none"> • Impact and Influence • Team Orientation • Direction Setting • Coaching and Mentoring

Salary:	R 264 600.00 per annum (T10 of a Category 3 Local Authority)
Date of acceptance:	01 December 2023 or as soon as possible
Enquiries:	Mr DC Van Turha at 022 913 6085

GENERAL:

1. A service bonus equivalent to one month's salary, where applicable, will be payable and be supplemented by the normal benefits applicable to the Municipality including a housing allowance for home owners subject to certain conditions.
2. The Municipality is an equal opportunity employer and respects the conditions of the Employment Equity Act, preference will be given to candidates who comply with the Employment Equity Targets.
3. The Municipality is not bound to make any appointment.
4. All appointments are subject to Police clearings; which means that by applying for a position at the Municipality, you give us permission to obtain a Police clearance.
5. Applications received after the closing date or which have been received without the documentation mentioned below, will not be considered.
6. Only short-listed applicants will be contacted for interviews. Applicants can regard their applications as being unsuccessful if no feedback has been received within six weeks from the closing date.
7. Canvassing of any councillor and/or member of the Appointment Committee and/or any personnel member of the Municipality will not be allowed and will immediately disqualify applicants.
8. In addition to the minimum job requirements and station mentioned herein, applicants may be expected to work overtime or be on standby, as well as render services in other parts within the municipal area, as required.
9. Appointment in certain posts is subject to a security clearance and applicants will also undergo an interview and evaluation process and where necessary, write a trade test.
10. The municipality respects the conditions of the Protection of Personal Information Act. By submitting your information and application you confirm that the information you have provide to us is true, correct and up to date.
11. Preference will be given to local candidates within the Bergvriev area (WC013).
12. Successful candidates will expected to sign a contract of employment, disclosure of benefits and interest and a performance contract (where applicable) with the employer.

A covering letter with at least two (2) contactable references (managers, subordinates or peers), must accompany the completed prescribed application form (available on request at Tel. 022 9136000 or on the municipality's website www.bergmun.org.za) with certified copies of the necessary qualification certificates, ID document, Drivers Licence and a Curriculum Vitae (Maximum of 3 pages), (only one post per application form) to reach the **Municipal Offices, Piketberg or mailed to P O Box 60, Piketberg 7320 for the attention of Mr D Verhoog (Human Resources Officer: Provisioning and Administration)** by no later than the closing date.

NO FAXES OR ELECTRONIC APPLICATIONS WILL BE ACCEPTED.

CLOSING DATE: WEDNESDAY, 27 SEPTEMBER 2023 AT 16:00

**ADV H LINDE
MUNICIPAL MANAGER**

MN163/2023

**13 CHURCH STREET
P O BOX 60
PIKETBERG
7320**



BERGRIVIER MUNISIPALITEIT

Bergrivier Munisipaliteit verseker die welstand van alle gemeenskappe in sy gebied deur ekonomiese groei, sosiale welstand, gemeenskapsbetrokkenheid en effektiewe bestuur binne 'n veilige en gesonde omgewing.

Bergrivier Munisipaliteit, met sy hoofkantoor te Piketberg en ongeveer 1 uur vanaf Kaapstad, beskik tans oor die volgende vakatuur en aansoeke word ingewag van bevoegde persone wat aan die gestelde minimum posvereistes voldoen. (Vroue en persone met gestremdhede word aangemoedig om ook aansoek te doen.)

VAKATURE INTERNE & EKSTERNE AANSOEKE SAL OORWEEG WORD

PERSOONLIKE ASSISTENT: DIREKTEUR TEGNIESE DIENSTE (PIKETBERG)
DIREKTORAAT: TEGNIESE DIENSTE
VERW: TD280/103/PB

Kwalifikasie: Graad 12
Een (1) jaar sekretariële sertifikaat

Ondervinding: Vyf (5) – Agt (8) jaar met toesighoudende ondervinding

Posvereistes: Kode B Bestuurderslisensie · Vaardigheid in ten minste twee (2) van die amptelike tale van die Wes-Kaap (Afrikaans / Engels / isiXhosa – Praat, Lees en Skryf) · Goeie menseverhoudinge, interpersoonlike en kommunikasievaardighede · Vermoë om aandag aan detail te gee · Hoë vlak van verantwoordelikheid · Vermoë om onder druk te werk · Vermoë om konfliktsituasies te hanteer · Vermoë om vertroulikheid te handhaaf · Goeie telefoonetiket · Goeie sig-, gehoor- en spraakvermoë · Moet fisies fiks en gesond wees · Moet oortyd kan werk · Moet eie diskresie gebruik met die hantering van telefoonoproepe, navrae en besoekers · Mag afsprake maak of skuif · Vermoë om handbepalings en pligte te voet uit te voer · Moet in staat wees om geestelike stres te hanteer wat verband hou met die nakom van vooraf-, onbepaalde en botsende spertye en gereelde onderbrekings in die werk.

Posdoel: Koördineer aktiwiteite en vereistes wat met die Direkteur se kantoor geassosieer word deur die toepassing van administratiewe en sekretariële prosedures en uitvoering van sekwense wat verband hou met die kommunikasie, beplanning, prioritering en organisering van kritieke, vertroulike en belangrike aanstellings, gebeure / funksies en vergaderings.

Sleutelprestasiereas: Voer spesifieke take uit en pas vasgestelde prosedures toe met betrekking tot die koördinering van die Direkteur se dagboek en spesifieke gebeure · Onderhou die Direkteur se korrespondensie-/ inligting- en rekordhoudingstelsel en verkry toegang tot rekords van besprekings, instruksies en korrespondensie · Onderhou die Direkteur se SDBIP en Begroting om die Direkteur te help om daaraan te voldoen met wetgewende vereistes · Voer take uit wat verband hou met die verskaffing van algemene ondersteuning en 'n ontvangs- / telefonistediens · Voer spesifieke take / aktiwiteite uit wat verband hou met die verskaffing van administratiewe en sekretariële ondersteuning · Voer take uit wat verband hou met die verskaffing van kopie-tik en verwante kantoorondersteuning aan die Direkteur en / of kantoor.

Die bevoegdheidsvlak vir hierdie pos is 'n vlak 3 soos bepaal in Bylae A van die Munisipale Personeel Regulasies Staatskenningsgewing R890 soos afgekondig in die Staatskoerant 45181 soos gedateer op 21 September 2021 en bestaan uit die volgende bevoegdhede:

Kern Professionele Bevoegdhede	Funksionele Bevoegdhede	Staatsdiens Oriëntasie Bevoegdhede	Persoonlike Bevoegdhede	Bestuur/Leierskap Bevoegtheid
<ul style="list-style-type: none"> • Skriftelike kommunikasie • Mondelinge kommunikasie • Aandag aan detail • Invloed • Etiek en professionalisme • Organisasoriese bewusheid • Probleemoplossing • Beplanning en organisering 	<ul style="list-style-type: none"> • Besigheidsprosesse • Gebruik van tegnologie • Dataverwerking en -analise 	<ul style="list-style-type: none"> • Interpersoonlike verhoudings • Kommunikasie • Dienslewering-oriëntering • Kliënteorientasie en klantefokus 	<ul style="list-style-type: none"> • Aksie oriëntering • Veerkragtigheid • Gereedheid van verandering • Kognitiewe vermoë • Leeroriëntering 	<ul style="list-style-type: none"> • Impak en invloed • Span oriëntering • Direkte instelling • Afrigting en mentorskap

Salaris:	R 264 600.00 per jaar (T10 van 'n Kategorie 3 Plaaslike Owerheid)
Datum van aanvaarding:	01 Desember 2023 of so gou as moontlik
Navrae:	Mnr DC Van Turha by 022 913 6085

ALGEMEEN:

1. 'n Diensbonus gelykstaande aan een maand se salaris is, waar van toepassing, betaalbaar en word aangevul deur die normale voordele van toepassing op die Munisipaliteit, insluitend 'n behuisingstoelae vir huiseienaars, onderhewig aan sekere voorwaardes.
2. Die Munisipaliteit is 'n gelyke geleentheid werkgewer en eerbiedig die bepaling van die Wet op Gelyke Indiensneming.
3. Die Munisipaliteit behou die reg voor om nie 'n aanstelling te maak nie.
4. Alle aanstellings is onderworpe aan 'n polisieverklaring wat noodwendig beteken dat applikante toestemming verleen dat dit verkry mag word.
5. Aansoeke wat na die sluitingsdatum ontvang word of nie vergesel van die dokumentasie hieronder genoem nie, sal nie oorweeg word nie.
6. Slegs aansoekers op die kortlys vir onderhoude sal gekontak word. Indien 'n aansoeker binne 6 weke na die sluitingsdatum nog geen terugvoering ontvang het nie, moet aanvaar word dat hul aansoek onsuksesvol was.
7. Gunswerwing by enige raadslid en/of enige lid van die aanstellingskomitee en/of enige personeellid van die Munisipaliteit, is ontoelaatbaar en sal aansoekers onmiddellik diskwalifiseer.
8. Benewens die minimum posvereistes en standplaas hierin gestel, mag daar van posbekteërs verwag word om oortyd- en bystanddiens te verrig, asook om van tyd tot tyd in ander dele van die munisipale gebied diens te lewer, soos vereis.
9. Aanstelling in sekere poste is onderhewig aan 'n sekerheidsklaring en daar sal ook van aansoekers verwag word om 'n onderhoud- en evalueringsproses te deurloop en waar van toepassing, 'n vakoets af te lê.
10. Die munisipaliteit eerbiedig die bepaling van die Wet op die Beskerming van Persoonlike Inligting. Met die inhandiging van u informasie en aansoek bevestig u dat die inligting wat u aan ons verskaf korrek is en 'n ware weergawe van u mees onlangse inligting.
11. Voorkeur sal verleen word aan plaaslike kandidate binne Bergrivier area (WC013).
12. Daar sal van suksesvolle kandidate verwag word om 'n dienskontrak, openbaarmaking van voordele en belange en 'n prestasiekontrak (waar van toepassing) met die werkgewer te onderteken.

'n Dekbrief met vermelding van ten minste twee (2) kontakbare verwysings (lynbestuurders, ondergeskiktes of eweknieë), vergesel van die voltooië voorgeskrewe aansoekvorm (op aanvraag verkrygbaar by Tel: 022 913 6000 of op die munisipaliteit se webwerf by www.bergmun.org.za), 'n Curriculum Vitae (maksimum 3 bladsye) en gesertifiseerde afskrifte van die nodige kwalifikasie sertifikate, identiteitsdokument en bestuurderslisensie (**slegs een pos per aansoekvorm**) moet by die **Munisipale Kantore, Piketberg ingedien word of kan gepos word na Posbus 60, Piketberg, 7320 vir die aandag van Mnr D Verhoog**, om hom te bereik teen nie later nie as die sluitingsdatum.

GEEN FAKSE OF ELEKTRONIESE POS SAL AANVAAR WORD NIE.

SLUITINGSDATUM: WOENSDAG, 27 SEPTEMBER 2023 OM 16:00

**ADV. H LINDE
MUNISIPALE BESTUURDER**

MK163/2023

**KERKSTRAAT 13
POSBUS 60
PIKETBERG
7320**